



Andrea Eigel
Diplom-Ökonomin

Führen, fordern, fördern – **Effektive Mitarbeiterführung**

Das Vermögen eines Unternehmens ist das, was seine Mitarbeiter vermögen. Wer im Wettbewerb die Nase vorn haben und Kunden begeistern möchte, muss das Leistungspotenzial seiner Mitarbeiter abrufen können.

Inhalte:

- Leistungsmöglichkeiten schaffen:
- Delegation, Organisation und Struktur im Unternehmen
- Leistungsfähigkeit fördern:
- Stärken und Talente von Mitarbeitern, Personalentwicklung und KVP
- Leistungsbereitschaft sichern:
- Motivationsfaktoren, Feedback und Führungsstil

**Die Inhalte sind genau zugeschnitten auf Handwerk und Mittelstand.
Jede Teilnehmerin und jeder Teilnehmer erhält griffige Tipps und
Anleitungen, die direkt in den Betriebsalltag umgesetzt werden können.**

