



**Andrea Eigel**  
Diplom-Ökonomin

## *Personalführung –*

### **Was Führungskräfte über die Motivation und Bindung von Mitarbeitern wissen sollten**

Mitarbeiter kommen wegen des Unternehmens – und gehen meist wegen der Führung. Motivation und Bindung von Mitarbeitern sind nicht allein eine Frage von Betriebsleistungen und Motivationsbonbons. Kommunikation und Führungsstil entscheiden maßgeblich darüber, ob Mitarbeiter bereits sind, sich in einem Unternehmen zu engagieren und ihm die Treue zu halten.

#### **Die Inhalte:**

- Warum setzen Mitarbeiter nicht immer das um, was Führungskräfte wünschen?
- Welche Faktoren tragen heute zur Motivation von Mitarbeitern bei?
- Was macht den „Coach“ erfolgreicher als den „Kapitän“?
- Welche Rolle spielt Kommunikation in der erfolgreichen Personalführung?
- Wie gebe ich wirkungsvoll Feedback?
- Warum lohnen sich regelmäßige Mitarbeitergespräche?
- Wie stärke ich die Teamstruktur?

**Die Inhalte sind genau zugeschnitten auf Handwerk und Mittelstand.  
Jede Teilnehmerin und jeder Teilnehmer erhält griffige Tipps und  
Anleitungen, die direkt in den Betriebsalltag umgesetzt werden können.**

