



**Andrea Eigel**  
Diplom-Ökonomin

## *Führen, fordern, fördern –* **Effektive Mitarbeiterführung**

Das Vermögen eines Unternehmens ist das, was seine Mitarbeiter vermögen. Wer im Wettbewerb die Nase vorn haben und Kunden begeistern möchte, muss das Leistungspotenzial seiner Mitarbeiter abrufen können.

### **Inhalte:**

- Leistungsmöglichkeiten schaffen:
- Delegation, Organisation und Struktur im Unternehmen
- Leistungsfähigkeit fördern:
- Stärken und Talente von Mitarbeitern, Personalentwicklung und KVP
- Leistungsbereitschaft sichern:
- Motivationsfaktoren, Feedback und Führungsstil

**Die Inhalte sind genau zugeschnitten auf Handwerk und Mittelstand.  
Jede Teilnehmerin und jeder Teilnehmer erhält griffige Tipps und  
Anleitungen, die direkt in den Betriebsalltag umgesetzt werden können.**

